

La **Magsistem**, ha deciso di implementare un Sistema di Responsabilità Sociale nell'ambito delle proprie attività.

Tale decisione è scaturita dalla consapevolezza della Direzione che la tutela degli aspetti sociali in azienda è attualmente e diventerà ancora di più in futuro, un fattore strategico anche nell'ambito delle attività produttive.

Tale consapevolezza deriva dalla presa di coscienza che le risorse umane che entrano in gioco nei processi produttivi sono essenziali, e la loro tutela, oltre ad essere un dovere nei confronti di se stessi e della comunità entro la quale l'Organizzazione è inserita, equivale ad un investimento a lungo termine.

L'attività svolta dall'Organizzazione è particolarmente connessa a necessità di tutela sociale, dato il tipo di attività svolte e le norme cogenti cui deve sottostare. A fronte di tali premesse, **Magsistem** si impegna a sviluppare e gestire la propria attività nella tutela e nel rispetto dell'ambiente circostante, nella tutela e nel rispetto e nella difesa della salute dei lavoratori. Nell'ambito di questa politica, **Magsistem** assume i seguenti impegni:

- Conformarsi a tutti requisiti dello standard SA 8000:2008 : lavoro infantile , lavoro forzato e obbligato , salute e sicurezza, liberta' di associazione, diritto alla contrattazione collettiva , discriminazione, procedure disciplinari , orario di lavoro , remunerazione , sistema di gestione
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative, nonché a rispettare gli strumenti internazionali elencati nella Sezione II della Norma Sa8000:2008 ed alla loro interpretazione tra cui Convenzioni e Raccomandazioni ILO, Convenzioni Internazionali , Convenzioni ONU, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani etc.
- Misurare periodicamente le principali caratteristiche dei propri processi che possono avere un impatto sociale al fine dell'oggettiva individuazione del miglioramento continuo ottenuto.
- Rendere pubblicamente disponibili le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sociali e sull'ambiente delle attività dell'impresa, perseguendo un dialogo aperto;
- Promuovere ad ogni livello un senso di responsabilità per il sociale
- Garantire l'informazione al personale circa il sistema di gestione sociale implementato;
- nomina un rappresentante della direzione che, indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2008;
- Garantire che il personale operativo scelga un rappresentante tra i propri membri col compito di facilitare le relazioni con la direzione in materie collegate alla norma SA 8000:2008.
- Stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA 8000:2008, Mantenere appropriata documentazione in relazione all'impegno dei fornitori nei confronti della responsabilità sociale che includa l'impegno dei fornitori a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2008; Mantenere ragionevoli evidenze in merito alla conformità di fornitori e subfornitori ai requisiti della norma SA 8000:2008.

In particolare l'azienda si impegna ogni anno ad un continuo miglioramento, riesaminando periodicamente la presente politica sociale Sa 8000, i propri progetti, sistemi ed obiettivi, prendendo in considerazione i processi di miglioramento, i cambiamenti nella legislazione, aggiornando e comunicando a tutti, in azienda e al di fuori di essa, i propri intenti relativi alle prestazioni sociali

L'azienda si impegna affinché la presente politica sia implementata, mantenuta attiva, comunicata e sia resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi gli amministratori, i dirigenti, il management, e l'organico operativo, sia esso direttamente assunto dall'azienda, a contratto, o altrimenti rappresentante l'azienda;

L'azienda si impegna altresì e che la stessa sia pubblicamente accessibile in forma e stile efficace, alle parti interessate, su richiesta.

Lo strumento prescelto dall'Azienda per il raggiungimento e il mantenimento di tali obiettivi è un sistema di responsabilità sociale conforme alla SA 8000:2008, norma che l'Organizzazione sceglie come linea guida per l'implementazione di un sistema di gestione e controllo dell'impatto sociale della propria attività.

Gricignano, li 04/11/2011

La Direzione Generale